

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение  
«Детский сад № 4 «Дюймовочка» комбинированного вида»  
662608, Россия, Красноярский край, г. Минусинск, ул. Кравченко, 34;  
тел. 8(39132)2-90-82, e-mail ds4minusinsk@mail.ru

## Дополнительное соглашение

к Коллективному договору муниципального дошкольного  
образовательного бюджетного учреждения

«Детский сад № 4 «Дюймовочка» комбинированного вида»

на 2023 – 2026 г.г.

Регистрационный № 25-КД от «29» мая 2023 года.

От работодателя:

Заведующий МДОБУ «Детский сад №4»

Ю.Я.Светлакова

« 19 »

01 2024г.



От работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации:

Н.Ю.Мясникова

« 19 »

01

2024г.

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад № 4 «Дюймовочка» комбинированного вида» в лице заведующего Светлаковой Юлии Яковлевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны

и первичная Профсоюзная организация в лице председателя Мясниковой Надежды Юрьевны, действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны (далее стороны) заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

согласно Постановлению Администрации города Минусинска Красноярского края № АГ-59-п от 17.01.2024г «О внесении изменений в Постановление Администрации города Минусинска от 26.09.2019 № АГ-1735-п "Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Минусинска" внести изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 4 «Дюймовочка» комбинированного вида», которое является приложением 4 к Коллективному договору. А именно:

1.1. Пункт 4.1. Раздела «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников на основании решения рабочей группы могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы, обеспечения региональной выплаты);

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата».

1.2. Пункт 4.3. Раздела «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.3. Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения, устанавливается согласно **Приложению 5** к настоящему Положению (за исключением специальной краевой выплаты). При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждением могут применяться

иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложением 5».

1.3. Дополнить пунктом 4.7. раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

«4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения, руководителя учреждения, его заместителей.

Исключить специальную краевую выплату при определении критериев оценки результативности и качества труда работников и при расчете балла.

Работникам учреждения, руководителю учреждения, его заместителям, главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения, руководителю учреждения, его заместителям, главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

1.4. Дополнить пунктом 4.8. раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

«4.8. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения, руководителю учреждения, его заместителям, главным бухгалтерам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

1.5. Пункт 6.10.5. Раздела 6 «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» изложить в следующей редакции:

«6.10.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы, обеспечения региональной выплаты);

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата.

Размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров (за исключением специальной краевой выплаты) определяются согласно **Приложениям 8, 9** к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров в соответствии с пунктами 4.7. и 4.8. настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы и специальной краевой выплаты устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада».

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 4 «Дюймовочка» комбинированного вида» на 2023 – 2026 годы и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года. Пункт 1.4. дополнительного соглашения действует до 31 декабря 2024 года.

Заслуженный МДОУ «Детский сад № 4»  
Ю.Я. Светлакова  
19.01 2024г



**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА № 39-КД  
ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МДОБУ Детский сад № 4 «Дюймовочка»**

Администрация  
г. Минусинска

"05" февраля 2024 г.

1.	Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение к коллективному договору
2.	Дата принятия(подписания)	19.01.2024
3.	Период действия	с 01.01.2024 по 26.05.2026 г
4.	Количество приложений	0
5.	ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Светлакова Ю.Я. - заведующая МДОБУ Детский сад № 4 «Дюймовочка» Мясникова Н.Ю.- председатель профсоюзного комитета МДОБУ Детский сад № 4 «Дюймовочка»
6.	Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства	Нарушений не выявлено

Заместитель Главы города по экономике и финансам - руководитель управления экономики и имущественных отношений администрации города Минусинска



Е.Н. Грязева

