

**«Этапы мероприятий,
ожидаемые результаты и показатели реализации практики наставничества»**

Этапы	Цель	Задачи	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Подготовительный	Формирование нормативно-правовой базы для запуска системы наставничества в МДОБУ	Разработать локально-нормативные акты, приказы, регламентирующие внедрение системы наставничества.	1. Разработано Положение о наставничестве. 2. Подготовлены приказы о внедрении целевой модели наставничества, о назначении наставников и формировании наставнических пар. 3. Разработана Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МДОБУ «Детский сад № 4» - изучены и систематизированы имеющиеся материалы по проблеме наставничества; - подготовлена нормативная база.	Педсовет по внедрению системы наставничества и анализа имеющихся документов. Методическая мастерская (разработка нормативно-правовой базы).	август-сентябрь 2024	1. Наличие Положения о наставничестве. 2. Наличие приказов, регламентирующих деятельность по внедрению системы наставничества. 3. Наличие Дорожной карты.	Администрация МДОБУ (заместитель заведующего по ВР, старший воспитатель)

Основной	Организация и осуществление работы наставнических пар.	1. Проводить регулярные встречи наставника и наставляемого. 2. Составить ИОМ молодого педагога. 3. Посещать НОД, режимные моменты молодого педагога педагогом - наставником с целью оказания методической помощи.	1. Проведены методические консультации с целью повышения уровня методической подготовки молодого педагога. 2. Составлен ИОМ. 3. Посещены НОД, режимные моменты с целью оказания методической помощи.	1. Индивидуальное консультирование по выбору средств, методов и организационных форм воспитательно-образовательной работы; 2. посещение наставляемым НОД наставника по теории методике проведения НОД, использованию выбранной технологии. 3. Консультативная помощь в разработке и проведении занятий, составлении ИОМ.	сентябрь 2024-январь 2025г.	Наличие ИОМов. 7 педагогов разработали и провели открытые занятия; Наличие конспектов разработанных занятий. 7 педагогов прошли курсы повышения квалификации по выявленным дефицитам; 5 педагога принимали активное участие в проведении методических и педагогических мероприятиях МДОБУ	Наставник наставляемый
Заключительный	Анализ результатов проведенной работы.	1. Провести мониторинг личной удовлетворенности участием в программе	1. Проведен мониторинг личной удовлетворенности наставника и наставляемого участием в программе	1. Проведение и анализ мониторинга. 2. Посещение открытых мероприятий с	февраль май 2025г	1. Результаты мониторинга. 2. Наличие методической копилки молодого	Заместитель заведующего по ВР, старший воспитатель Наставник

		наставничества. 2. Разработать открытые занятия с использованием изученных технологий. 3. Систематизировать материал для создания методической копилки.	наставничества. 2. Наставляемым проведены открытые занятия в МДОБУ. 3. Создана методическая копилка. 4. Полученный опыт продемонстрирован на уровне МДОБУ, городском МО.	последующим анализом. 3. Участие в городском МО		педагога. 3. Конспекты открытых занятий. 4. Конспекты мероприятий проводимых в ДОУ	наставляемый
--	--	---	---	--	--	--	--------------